

2023～2024年度 地区目標

地区: 335 A
会則地域: 東洋東南アジア



奉仕事業

目標文

2023-2024年度末までに、地区内のクラブによる奉仕報告率を上げる。(前年度の報告率を維持あるいは上回る)

私たちのチームは、当地区の100%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[393 【335-A】地区目標行動計画表 7007.xlsx](#)

グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ(チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション)を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチのワーキンググループに若手ライオンやレオを参加させる

グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

はい、地区チームは相談を受け、以下のライオンをグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとして選出しました。

[グローバル・アクション・チームのサポートスタッフまでご連絡ください](#)

会員増強

目標文

2023-2024年度末までに、地区の会員数純増を達成する。(前年度の会員数を維持または上回る)

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	40	30
第2四半期	1	20	10	10
第3四半期	0	0	20	10
第4四半期	0	0	30	10

年度内新クラブ

1

年度内チャーターメンバー

20

年度内新会員

100

年度内 会員維持目標

60

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

60

行動計画

[GMA研修335-A地区第4回確定.pdf](#)

指導力育成

目標文

2023-2024年度の第1四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施する。

地区GLTコーディネーターは、Learnの研修管理機能を使ってすべての研修を報告する。

- a. 私たちのチームは、100%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

[422 【335-A】地区目標行動計画表 7083.xlsx](#)

LCIF

目標文

2023-2024年度末までに、ファンドレイズの目標達成を目指すライオンズクラブ国際財団（LCIF）を支援する。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を10%、地区内のクラブ参加率を20%増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の67クラブが確実に100%会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、ブロンズレベルのLCIF理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIFに\$2000の個人寄付を行い、当地区キャビネットの30人のメンバーにLCIFへの個人寄付を行うよう求めます。

行動計画

[423 【335-A】地区目標行動計画表 7694.xlsx](#)

独自のカスタム目標

目標文

不明

行動計画

目標文

目標：会員の維持増強

退会者を無くし新会員の入会を促進する。リジョン・チェアパーソンやゾーン・チェアパーソンに協力を依頼し、各リジョン、各ゾーンで目標を設定し取り組んでいただく。年度末に純増60人を目標とする

行動計画

[【335-A】地区目標行動計画表.xlsx](#)